

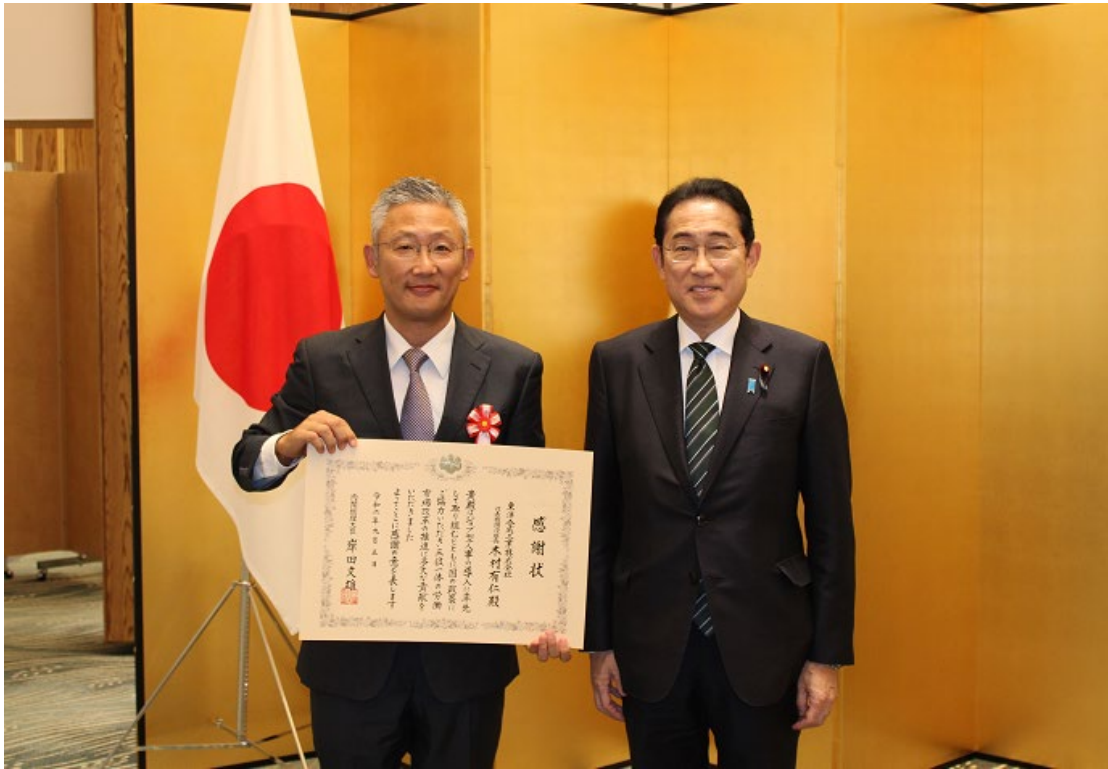
2024年9月12日

各位

会社名 東洋合成工業株式会社
代表者名 代表取締役社長 木村 有仁
(コード番号:4970 東証スタンダード市場)
問合せ先 取締役 経営企画部長 渡瀬 夏生
(電話番号:03-5822-6170)

政府主催のジョブ型人事推進会議で導入事例として紹介されました

東洋合成工業株式会社(本社:東京都台東区、代表取締役社長:木村有仁/以下、東洋合成)は、9月5日に首相官邸で開催された「ジョブ型人事」の導入促進に向けた会議にて、率先的な導入事例として紹介され、岸田文雄内閣総理大臣より感謝状を授与されました。



(東洋合成 木村有仁 代表取締役社長(左)、岸田文雄内閣総理大臣(右))

「ジョブ型人事制度」とは、職務内容を明確に定義した上で、リスクリングの機会を提供し、成果で処遇することにより、成長分野における人材の活用を促す制度です。政府では日本の経済循環実現に向け、「三位一体の労働市場改革」として推進されています。

東洋合成では、中長期の成長を狙い、2017年に管理職を対象にジョブ型人事制度を導入しました。その特徴は次の通りです。

- ・「役割」と「業務で実践する」ことを重視し、仕事を分かりやすく定義
- ・役割に応じた報酬水準の引き上げと公正な処遇
- ・成長分野への公募制度の拡充

- ・スキルマップ作成と、キャリア開発・能力開発プログラムの拡充により、リスキリング機会を提供
- ・業務遂行においては、チームビルディングやワークショップなどの関係性構築や組織開発により、心に根差したマネジメントを志し、新たなチャレンジを生む文化を醸成。

今後も中長期的の事業成長に向け、採用と人材育成の強化を図り、1人1人の自己実現と人的資本の拡充を図って参ります。

■内閣官房「ジョブ型人事推進会議」令和6年9月5日開催

導入事例紹介(東洋合成・P3)

URL: https://www.cas.go.jp/seisaku/atarashii_sihonsyugi/jobgatajinji/dai1/gjijisidai.html

発表動画(東洋合成・7:35～)

URL: https://www.gov-online.go.jp/press_conferences/prime_minister/202409/video-287763.html

YouTube 首相官邸チャンネル・ジョブ型人事推進会議 岸田文雄総理

URL: https://www.youtube.com/supported_browsers?next_url=https%3A%2F%2Fwww.youtube.com%2Fwatch%3Fv%3DQi1L9V09Zj8

■内閣官房「ジョブ型人事指針」(導入事例:東洋合成・P.217)

URL: https://www.cas.go.jp/jp/seisaku/atarashii_sihonsyugi/pdf/jobgatajinji.pdf

以 上